



邯郸金隅太行水泥有限责任公司主办

# 金隅太行



关注邯郸金隅太行  
扫描二维码

## 学党章党规 学系列讲话 做合格党员

2016年11月30日 星期三 农历丙申年十一月初二

总第129期

月刊 (内部资料 免费交流)

## 集团第八考评组莅临公司检查2016年度基层党组织工作目标管理工作



11月22日到23日,北京金隅科技学校党委书记王怀斌,冀南水泥有限公司党委副书记、纪委书记、工会主席郭书芬,集团(股份)公司党委组织部干部袁崇滨组成第八考评组莅临公司针对2016年度基层党组织工作目标管理工作进行考评。

这次考评跟往年一样,主要内容为各单位党组织2016年全年工作情况,包括以下四个方面:一是党组织工作情况(权重系数60%),包括年度重点工作任务、组织工作、宣传工作、纪检监察工作、信访维稳工作、群团工作等六个方面;二是党组织推动发展情况(权重系数25%),以所属企(事)业单位全年绩效考核结果为考评依据;三是党员群众民主评议情况(权重系数15%),包括思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设和制度建设五个方面;四是其他情况(加分和减分项),权威部门或组织授予省部级以上荣誉、创新性工作取得突出成果、信访维稳工作取得重大突破等,经过认定可以作为加分项,企业出现违纪违规等重大问题,经核实后作为减分项。

考评组一行首先到综合办公大厅、生产现场、党员活动室、职工之家进行查看,随后在办公楼二楼会议室听取了汇报,公司董事长、党委书记李怀江对考评组的到来表示欢迎,并向考评组领导简单介绍了公司生产经营基本情况以及冀南建材基地发展蓝图。党委副书记闫海峰汇报了公司党委一年来的主要工作,主要包括落实《考评细则》整体情况、自检自查情况、工作亮点及存在问题、上年度考评发现问题整改情况、纪委专项检查整改方案等。

纪委书记、工会主席柴金旺,工会副主席、党委书记助理王耀芳,副总经济师、综管部部长王水红以及纪委副书记、党群部部长田世虹参加了汇报会。考评组听取汇报后,认真对照《基层党组织工作目标管理考评细则(2016年)》逐项查阅相关文件、会议纪要、记录、档案、照片、视频、证书、报刊等各种资料,并耐心与工作人员沟通提出许多指导性意见。

次日上午,在五楼会议室进行了党员群众民主测评,70余名党员代表和职工代表对公司党组织2016年度工作进行现场打分评议。考评组从参加民主评议的人员中随机选取了6人进行个别谈话,听取他们对本单位党组织一年来工作的评价和意见建议。最后对本次考评结果进行了反馈,考评组对公司党委各项工作给予高度评价,王怀斌说,邯郸金隅太行党组织建设规范、工作全面细致,主题突出、亮点纷呈。尤其是在困难帮扶、学习培训、文化建设、统战工作等方面做出了很好的成效,非常值得集团兄弟企业学习借鉴。为了加深对冀南建材基地的立体感知,考评组还到邯鄲建材、成安工业园区、馆陶工业园区进行了参观。

随着集团对党建工作的加强,对基层党组织的工作标准要求也愈加严格,这就为我们加强基层党建工作确立了更高的标准,我们唯有真正重视党建工作,把党建工作融入经济工作中去,做实做细,用“两条腿走路”才能促使企业又好又快的发展。

■ 党群工作部

## 公司董事长、党委书记李怀江 赴郝中村慰问调研



讲规矩、高素质的人才队伍,回村以后自主创业,带动更多的人共同富裕,造福家乡。所以农村最缺的是人才,我们应该在培养人上下功夫。随后在工作组和村两委干部的引领下,李怀江到三位困难群众家中进行走访慰问,送去大米、油、牛奶等慰问品,在困难群众家中,李怀江对他们积极拥护国家扶贫政策,大力支持村两委、镇党委以及扶贫工作组的表示表示感谢,并仔细了解了他们生活中的实际困难,叮嘱工作组要多关心、多帮助、多看望困难群众,以实的措施、实的行动切实解决他们的生活困难,早日帮助他们脱贫致富。

11月5日,公司董事长、党委书记李怀江到定点扶贫帮扶村魏县郝中村慰问困难群众,开展扶贫调研。车在镇党委书记朱永河、镇长李振国、郝中村支部书记郭凤堂等镇村干部一同参加了慰问调研。

李怀江到达公司扶贫工作组驻地郝中村驻地后,与镇村领导进行了座谈,听取了工作组落实全市抓促脱贫攻坚会议精神和驻村帮扶工作推进情况,并对郝中村脱贫攻坚工作做了安排部署。李怀江强调,脱贫攻坚的重点不在于资金的多少,而在于人才的培养,资金帮扶是暂时的、不可持续的,而人才是可持续的、可带动性的,公司每年将给予村里10个名额到工厂培训学习,接受现代化大型企业的技能培养和熏陶,对表现优秀者送往国外继续学习深造,开阔眼界,三到五年时间就可以培养一批懂技术、

李怀江还对郝中村的基础设施建设进行了实地考察,并亲自指导示范路边基台和树坑台如何建设,并且建议在路边修筑明渠,解决村里污水乱排现象。随后到孙树岭故居进行查看,对建设“幸福园”养老院工作推进情况进行了指导。

当前,“精准扶贫”已进入攻坚阶段,脱贫致富需要持续发展的动力,李怀江要求工作组全力投入到扶贫攻坚、帮扶村民脱贫致富的工作中,增强贫困户造血功能,提高贫困家庭生产致富能力,让他们主动投身于生产建设当中,通过自身辛勤劳动摆脱贫困生活,最终实现全村脱贫。

■ 党群工作部

## 清除杂草 消除隐患

### —公司开展冬季火药库除草活动



为切实做好秋冬季防火工作,11月28日上午,公司组织百余名干部职工到火药库周边荒山进行杂草清除活动。到达现场后,职工们迅速投入到各自分配的区域中。整个劳动现场大家热情高涨,奋勇争先,你追我赶,不怕苦、不怕累,面对参差不齐的杂草,大伙挥汗除草,有的用铁锹铲,有的用手拔,有的用镰刀割,有的用锄头刨……经过大家不懈努力和协力合作,仅用两个小时就圆满完成了任务,有效预防了火灾事故的发生,保护了火药库的安全。

通过此次活动,提高了职工的安全和劳动意识,增强了团队协作力和凝聚力,为企业安全生产奠定坚实的基础。

■ 党群工作部

## 公司举办“金秋助学”奖励颁发仪式



攀升,今年达到47人,并且考上重点本科(一本)共有19名,其中清华大学、北京大学各一名。

会上,闫海峰宣读了《关于对学习成绩优异的职工子女给予助学奖励的决定》。李怀江为考上重点院校的职工子女家长颁发奖励金。

李怀江作了讲话。他首先代表公司党委对在高考取得优异成绩的学子表示祝贺,对家长的培养、付出精神表示敬意。他说,按照习近平主席提出的“中国梦、教育梦”,47名学子如同长征一样,经过12年的努力,最终考上大学,实现大学梦,为企业争光,为太行赢得荣誉。在2012年,我们企业的“金秋助学”梦是在15年之内,职工子女可以考上清华大学、北京大学。今天,是企业实现助学梦的日子,考取清华大学和北京大学各一名。公司开展“金秋助学”目的是期望所有职工子女都能上大学。公司自加盟金隅后的发展目标是让我们的干部职工,让我们的后代过上

11月5日下午,公司在五楼会议室举行“注重教育 振兴祖国”高考奖励颁发仪式。公司党委书记、董事长李怀江,党委副书记、副总经理闫海峰出席仪式,各党支部书记、分会主席、高考子女家长共60余人参加仪式。会议由公司党委副书记、党群工作部部长田世虹主持。五年来,公司已经为142名职工子女发放奖励金31.5万元。考上大学的职工子女人数连年

有尊严的生活,这个目标在大家的努力下在逐步靠近。同时,通过“金秋助学”的方式改变民生,改变命运,改造企业风气,使我们企业各项工作在这种风气的驱动下取得长足进步。最后,预祝这47名学子在未来的学习中,未来的人生中,刻苦钻研,苦练本领,增长才干,为我们金隅太行争光,为我们金隅集团争光,为我们祖国争光。

■ 党群工作部

## 生产稳步攀升 销售连创佳绩



2016年对于矿山公司砂石线而言,是成果丰硕的一年,生产稳步攀升,销售连创佳绩。截止到25日,矿山公司砂石骨料生产外销量130.71万吨,预计截至11月底利润完成650余万元。年终有望完成公司领导下达的第二版经济指标。

**改变模式 创新生产新高度**  
砂石骨料属间歇性生产单位,由于破坏性生产,需每班占用高峰电时间,对设备进行检查及临时性检修。自2016年初,骨料销售一直维持较好势头,5月份提前完成上半年任务指标。公司领导对矿山公司提出更高要求,目标“提高生产再创佳绩”。要求砂石骨料改变原来生产模式,改为24小时连续作业,抓住销售的好形势,为公司赢取更大的利润。自8月份以来,骨料设备保持稳定运行,实行定时检修,日平均产量5300余吨,尤其9月份当月

生产量近20万吨,创下历史最好水平。  
**销售优异 争全年高指标**  
砂石骨料自春季伊始,就迎来首季开门红,创下自投产以来外销最好成绩,达29.68万吨。淡季不淡,旺季更旺,为更好的担负起“新的利润增长点”,全体职工上下同欲,共同努力,截至5月份,销量超去年同期16.74万吨;10月底累计利润579.44万元;超年初指标44.86%。11月7日提前完成全年外销任务,并于当日创下销量最好成绩,外销与回库量合计近1万吨。

矿山公司全体员工目标着眼于公司下达的第二版经济指标努力奋斗,并且有信心完成任务,向公司交上一份满意的答卷。

■ 矿山公司

## 市安监局领导 莅临公司检查指导工作

11月10日上午,邯郸市安监局冶金建材处张景富处长、杜书生处长来我公司检查指导工作。对检修作业和有限空间作业提出了具体的要求和注意事项,特别指出小型的安全检修也不能放松警惕,每一项检修作业都要标准化安全作业,要有检修方案,对可能发生的隐患和危险辨识要做预案,操作

人员在作业期间责任人和监护人责任明确,对人的不安全行为、对物和环境的不安全状态要敏锐的发现制止,严格执行安全操作规程,最大限度的避免安全事故发生。

■ 安全部