

《丘吉尔传》读后感

提起丘吉尔，想必大家都知道他是“二战”三巨头之一，给他的定位往往是政治家、军事家；他给人的印象是经常叼着雪茄，高大肥胖，不爱运动，比较懒惰；但人不可貌相，丘吉尔喜欢骑马、游泳、绘画，一生留下了超过530幅绘画作品，能够独立驾驶飞机，精通养殖，饲养的良种猪获得过展览金奖，空闲的时候喜欢砌砖石，并自己动手修建了带加热系统的泳池，他的英语词汇量达到了12万，是二十世纪著名演说家，著作等身，并获得了1953年诺贝尔文学奖，是一个多才多艺的伟人。

丘吉尔工作繁忙，却多才多艺，这与他科学的时间管理是分不开的。在二战时期，他平均每天工作十七个小时，他把自己的时间进行了科学规划，在每天的疲倦期进行短暂休息，每天午休一个小时，晚上8点吃晚饭之前，又上床睡两个小时，然后一直工作到凌晨，在外出乘车过程中，

他也抓紧时间闭目养神或打盹儿，正是这种对时间的科学规划，使他始终能够保持旺盛的精力。

丘吉尔意志坚强、宽宏大度。1922年他失去了二十多年的议员席位，离开了政府，但他并没有自暴自弃，一直以乐观积极的心态学习、游历、写作、绘画，并到处进行演说，宣传自己的政治主张；他虚怀若谷，对于那些曾强烈反对过他的人，能够谅解他们的过失，这使他摆脱了许多烦恼，能够广结朋友。正是这样的品质使他在历经多次选举失败后，终于在17年后重回政府，并于次年当选为英国首相。

时至今日，丘吉尔惜时如命的态度、坚强的意志、宽宏大度的人格，依然对我们的生活工作有很大的指导意义，这位多才伟人是值得我们奋斗的榜样。

★ 监审部 张鹏举

峰峰金隅召开11.24安全事故专题警示教育会

11月25日下午，峰峰金隅紧急召开“江西丰城电厂11·24安全事故”专题警示教育会议。

站长助理朱梅首先介绍了“江西丰城电厂11·24安全事故”的概况，并通过此次事故举一反三，结合工作实际提示销售和实验室人员报请工程情况，识别出工期紧迫的在建工程，尤其是混凝土拆模时间有特殊要求的要重点关注和跟踪。

经理汪国政同志结合江西丰城电厂三期在建项目坍塌事故和多年的安全管理经验，梳理出此次重大安全事故中

应吸取的教训，对站内生产安全、交通安全、食品安全、质量安全、消防安全等工作提出了更高要求。强调了如何了解“物的不安全状态”，如何规避“人的不安全行为”，以一个又一个生动详实的案例警戒员工提高安全意识的重要性，明确要求各级管理人员在安排布置工作时要将安全工作放在首位。

会后，峰峰金隅领导班子对全站安全工作进行了全面检查，对排查出的隐患点做出了切实有效的处置措施。

★ 峰峰金隅 林东辉

海外开拓勇于担当 精细管理助内提升

—记公司苏丹项目部经理武宠望



武宠望同志自加入公司，凭借精湛的自动化专业知识和出色的管理能力，先后到公司马来西亚、沙特、苏丹海外项目工作。2013年，武宠望同志重返公司苏丹项目工作，任项目部经理。在三年内，他凭着自己丰富的海外工作经验和多年积累的专业知识，以及对工作的热情，知难而进的拼搏精神，带领苏丹项目部全体员工克服气候炎热、蚊虫肆虐以及物资匮乏等等恶劣条件，为业主方实现熟料年产百万吨的佳绩，并与管理人员一起在项目现场有宝贵经验的基础上，探讨出一套适合公司海外项目发展需要的管理之道，使项目部深深扎根苏丹大地，让公司旗帜飘扬在苏丹天空。

一、贯彻落实公司“走出去”战略，为公司海外事业打下坚实基础

自2007年，公司提出的“一体两翼”战略思路，武宠望带领项目部全体员工，做好公司“走出去”方针的践行者，从实际出发，统一思想，明确打造公司“苏丹窗口”的目标。他深知肩上的责任，踏实工作，与项目部全体员工始终如一坚持在工作一线，细心操作、精心维护设备，化解了现场诸多生产、设备难题，保证了设备的运转率，也落实了他一贯提出的“没有同甘共苦，哪有同心同德；没有同心同德，哪来同舟共济”的思想。高效的设备运转率也为企业带来了明显的效益，得到了合作方的好评和肯定，进一步提高了公司在合作方心目中的地位。在保证内部工作良好运转的同时，他加强与使馆领导联系，邀请大使到项目部指导工作，并与中资企业互动交流，为公司进一步深耕苏丹市场提供了准确的市场信息。

二、人性化健康管理，促项目健康发展

“没有规矩，不成方圆”。武宠望强抓项目部内部管理，为项目部规章制度起到了重要作用，并亲自制订了中文版《苏丹项目部理念》，得到了业主管理层的认可。新人员到项目部第一天，武宠望总要百忙之中抽出时间，组织新职工学习项目部各项规章制度并对大家进行文化和安全教育。在日常生活中，也会利用各种机会，宣传遵守规定的重要性，保证大家能够真正理解、愉快地执行。“赏不患寡而患不公，罚不患严而患不平”，对于出现的违规违纪事件，武宠望本着对公司负责的态度，只对事，不看人，获得了职工的认可，促进了职工的凝聚力。对于表现优异的

职工，项目部会定期组织基层管理人员进行投票评比，根据结果进行表彰和奖励，提高职工工作积极性。

三、组织全面培训，提高职工技能

“打铁还需自身硬”。随着公司海外事业的发展，对人才需求的紧缺，武宠望把人才

培养当作一项重点工作来抓，组织中控、化验室、电气等部门针对现场设备，制作成套的PPT教学课件，对相关人员进行培训，进行严格培训。经过几年的海外历练，涌现出赵秀军、晋海波、王燕生、王春涛等一批工程、技术骨干。在抓好技术培训的同时，武宠望也注重项目部职工的语言培训。他以身作则树榜样，在其熟练掌握英语的前提下，根据现场需要，编制《中阿语言学习手册》，带领现场人员努力学习阿语，并定期举行职工阿拉伯语竞赛。在最近的阿语竞赛中，一位50多岁的工人师傅也答对了近200多个阿语词汇。阿语的普及，不仅提高普通职工与合作方人员简单交流，也丰富了职工业余生活。项目部海外人才的培养不仅实现了职工们的自身价值，稳定发展和壮大了海外队伍，也为公司海外事业培养了人才，增强了企业的凝聚力和竞争力。

四、关心职工生活，创建快乐和谐生活园区

苏丹项目地处沙漠，环境恶劣，为改善职工的生活环境，变沙漠为绿洲，他积极与合作方协调，带领全体员工，利用业余时间，主动出击，在宿舍区外种植了花草树木，修建假山水池，硬化院内主道路。葡萄架下，金鱼池旁，随处可见职工闲适的身影，给职工创造了一个美丽温馨的休息环境。Mass集团高层领导对优美的生活区环境赞不绝口，举着大拇指说“大麻木”。

苏丹气候炎热，食堂的空调制冷能力下降，大家开玩笑说，吃饭像洗桑拿。为改变这一局面，武宠望多次和业主协调更换空调，为全体员工创造舒适的就餐环境。苏丹炎热的气候注定了其蔬菜种类的匮乏，为了让大家能吃到新鲜蔬菜，武宠望组织人员开展了4300平米的菜地，种植时令蔬菜，丰富蔬菜品类。之前从来不敢吃的韭菜包子，现在每个礼拜至少能吃两次，豆芽菜现在也成了大家餐桌上的常客。

苏丹项目部经过七年的发展，团结、奉献精神在异国他乡已经蔚然成风。在武宠望带领下，班子讲正气，职工有士气。在全体职工的奋力拼搏、同心协力下，苏丹项目部各项工作有声有色推进，为公司赢得了良好的信誉和经济效益，为企业坚持“走出去”战略探索和积累了丰富经验。

★ 苏丹项目部 刘涵

馆陶金隅提前完成全年任务目标



截止11月26日，生产销售混凝土25.12万方，提前完成全年25万方销售任务，截止10月31日利润完成553.2万元，预计全年生产销售26.5万方混凝土，同比增加销售混凝土10万余方，创建站以来最好水平，另外4月份还取得单月销售5.5万方的好成绩，创建站以来单月最高纪录。

今年以来，面对原材料、车辆紧张严峻复杂的生产经营形势下，馆陶金隅按照年初与公司签订目标责任书，外抢市场，内抓管理，使企业在逆境中实现良好运行，抢抓生产、销售两大工作，激发职工干劲，提升职工士气，坚持精细化管理，认真制定措施，把任务指标分解到月、周、日不放过任何影响生产、销售的微小因素，将所有影响生产、销售的隐患消灭在萌芽状态。

2016年针对低迷的销售市场和惨烈的市场竞争环境，馆陶金隅全体员工一道团结协作、迎难而上，取得了一些来之不易的工作业绩。县域市场内大工程主导地位继续稳固，获得政府有关部门全力支持，成功争取到国土局“高标准农田道路”用砼11万方和扶贫办“扶贫道路”用砼3万方的任务，农村市场混凝土用量得到了大幅度提高。为完成全年销量指标奠定了最为坚实的基础。

★ 馆陶金隅 李志远

不言放弃 执着前行

—成安金隅太行实现扭亏为赢

今年是国家供给侧结构性改革的第一年，限产和错峰生产成为新常态，面对今年严峻的经济形势，成安金隅太行从供应、生产到销售，上下同欲，团结奋战，在上半年亏损近900万元的艰难情况下，不言放弃，执着前行！截止2016年11月底，一举全年扭亏为赢，并创建站以来最大的销量75.47万吨。预计到年底能全面完成公司本部下达的各项绩效考核指标。

内抓成本：大宗原材料通过招标和竞争性谈判，比去

年节省110.03万元，今年9月21日在五部委联合运输的严峻形势下，保证材料供应，除个别运费小幅调整外，其他价格不动；针对辅助材料，我们严控材料用量，修旧利废，充分利用现有库存，降低物资消耗。外抓销售：销售人员稳定周边市场的基础上，积极开拓山东市场，仅山东聊城一用户，每日用量达1000吨。水泥价格，根据市场行情，也有大幅提高。

★ 成安金隅太行 陈瑞国

峰峰矿区西溢公路南段渣土护坡工程竣工



环境保护以及矿山所在地区发展等问题，是矿山建设的难点和重点。几年来，公司坚持以“资源综合利用，大力发展循环经济和废料资源化”为目标，实现了“无废

开采，清洁生产”的总体目标。用实际行动自觉贯彻了国家提出的绿色矿山发展科学理念，实现了经济价值、资源效益、社会和谐的综合丰收。

基于上述经营理念，同时为改善西溢公路周边环境，公司于9月28日启动工，在矿区东部、西溢公路南段修建渣土护坡工程。工程主要包括土石方工程（沿矿区东侧与西溢南路之间修建渣土护坡，其截面积为梯形）；毛石挡墙砌筑工程（在平台两侧修建挡墙）；生态景观恢复工程（在平台顶部、台阶种植两排侧柏，缓坡坡面种植紫穗槐）。

11月25日，历时近2个月时间，工程已完成土石方工程和毛石挡墙砌筑工程，生态景观恢复工程计划于今年年底完工。该工程的完工进一步推动了公司建设绿色矿山的步伐。在美化西溢公路周边环境的同时，改善了矿山的开采环境，提升了企业形象。

★ 矿山公司 张洋洋

湿拌砂浆 起航



11月29日，满载着湿拌M10砌筑砂浆的罐车驶入邯郸285医院病房楼工地，“好使！”工地师傅的肯定，标志着公司湿拌砂浆生产取得首盘搅拌成功，正式投入市场。

湿拌砂浆是由水泥、细集料、外加剂和和水以及根据性能确定的各种组分，按一定比例，在搅拌站经计量、拌制后，采用搅拌运输车运至使用地点，放入专用容器储存，并在规定时间内使用完毕的湿拌混合物。与干混砂浆一样，都属于预拌砂浆，是商务部、住建部、环保部要求推广的环保产品。

自今年年初以来，商混生产技术部、金隅太行技术研发中心认真学习标准，先后做了125组试验，并在商混板进行了三次培训，经邯山、成安两站销售与

生产技术人员的大力配合，改造了现有混凝土生产线，中试试验成功后，签订购销协议，生产出合格产品。

目前，公司能够生产砌筑、抹灰、地面砂浆等湿拌砂浆各等级品种，相较于干混砂浆，普通湿拌砂浆优点突出：原材料取料便捷，成本更低（设备改造简单，不用烘干细集料，便于保存（不用担心受潮），不浪费，可操作时间可以达到十小时以上（十小时以上仍能顺利使用，且不影响质量指标）。

湿拌砂浆的成功应用，使公司砂浆产业干湿并举的局面已经形成，商混产品得到丰富，竞争力持续提升。

★ 商混生产技术部 王进军