



成本控制源于细节

成本控制是任何一个企业永恒不变的话题，是任何一个领导都梦寐以求的结果。但究竟如何做到成本控制，却有着许多不同的看法，有的降低原材料采购成本来达到其成本控制的目的，有的是压缩人工工资以控制成本，而真正的领导者应该将成本控制做细做透，做到每一个计划、每一步都目标明确，雷厉风行，这样才能事半功倍。

古人云：细节决定成败，看似简单的话，其实却蕴含着丰富的哲理。所以注重细节的成本控制只不过是过眼云烟而已，注定要失败的。

要达到成本控制的目的，首先要全面了解本公司的情况，了解本公司的优势在哪里，劣势在哪里，为何能盈利，又为何亏损，还有就是员工的工作态度如何，没有按时完成任务的原因何在，了解员工需要什么，了解本公司的制度落实情况如何，员工和领导是否上行下效，是否有官僚作风，是否有前门堵、后门填土的现象。其次便是制定合理的对策，坚决执行和贯彻既定政策，针对工作中存在的问题，提出具体的解决措施，针对已经取得的成果，坚

定不移的巩固和发展，并且实时观察和监督执行力度和工作进度如何。然后便是坚决落实了，一定要落实到人，落实到每一个工作细节中，各部门领导带头实干，每一个员工全力配合，从自己做起，从身边做起，将政策落实到每一个工作当中。

在日常工作中，还应该注重以下几点：一是记账要清楚，无论是财务人员、销售人员，还是领导者，干什么事都要登记清楚，比如向公司借款时要注明借款的时间、地点、金额、人员及用途，养成良好的习惯，每天记账；二是业务员外出办公，一定要手续齐全，取得正规发票，以便以后工作方便，降低风险；三是签名问题，凡是需要领导签字的，一定要找领导签字，需要员工签名的一定要签名。成本控制是任何一个公司的目标所在，但绝不是一味的降低原材料采购成本，应该更多的注重细节，我相信，将细节落实到位了，那么离成功也就不远了。

★财务部 宋国庆

规范档案管理 提升工作效率

归档工作是机关档案管理工作的重要组成部分，做好归档工作，对确保档案完整、安全及档案的连续性有十分重要的意义。

为进一步加强和规范档案管理工作，确保文件材料能够迅速查找、复制、借阅和使用，按照公司档案管理规定，2016年11月以来，综管部全体员工对本部门所辖各类档案资料进行规范化整理，坚持集约化、规范化原则，历经一个多月，取得阶段性成绩。对达到销毁期限的资料派专人监督进行了销毁；对需要按不同期限存放的纸质资料，根据各类资料的不同管理要求，对各种档案进行分类、合并和电子化目录登记，对能够并允许实现数字化的纸质资料进行数字化处理，对资料原件进行了分类整理并入库存放。共整理医疗、养老、工伤保险档案790余份；2013年-2015年工资

明细表36份；1990年-2015年历年调待表25份；整理职称档案共780余份，其中在职人员职称档案150份，离职及退休等不在职人员职称档案630份；历年合同类文件2000余份；建厂以来工伤档案500余份；统计企业军队退役人员基本信息54名。

截至12月中旬，档案资料存放空间缩减了四分之三，各档案资料目录实现电子化检索，更加清晰便捷，方便管理查找。通过这次对历年档案的规范，我们清醒认识到档案立卷归档和日常管理工作的重要性，提高人力资源工作效率，可以更好地给全体员工做好服务工作。

★综合管理部 刘海峰



没有土壤的培养 再好的种子也无法成长

12月，家里已是寒风凛冽，银装素裹，苏丹项目部的菜园子里却是绿意盎然。大家利用业余时间种下的各种蔬菜正伴着暖阳茁壮成长。项目里，好多青年职工和自己一样，之前没有接触过农活，从“四体不动，五谷不分”的状态，到学会了翻地、整地作畦、播种、培土、搭架、除草，不能不说在，但是却都喜欢享受这个播种的过程。

“蓬生麻中，不扶而直。”一粒种子，环境造就其生长的形态，说明环境对个人成长的重要性。我们这些青年职工好比种子，公司就是我们生长的土壤。初到职场，学习与实践的差距，难免会让青年职工心中有落差。但一个管理有方，团队有正气，育人有方向的职业平台，会让青年职工在好的环境氛围中掌握学习窍门，很快适应各种环境，迅速融入集体工作生活，在各方面都会有极大的提高，成为一名干将。

好环境是外因，种子本身是内因。种子需要深深扎根土壤，汲取养分，才能茁壮成长。否则，再肥沃的土壤，也不养不根的种子。作为青年职工，我们应该摆正心态，暂时的慢并不代表最后的结果。不同的种子，且还需要不

同的方法种植。有的人聪明活跃，适应能力强，短期内很快冒尖，得到重用，这是成长型种子。有的人默默无闻扎根一线，年复一年在同一岗位，表面看似平淡无奇，实则做足了每项功课，越来越精湛的专业技能，越来越务实的工作态度，这是充满生命力的种子，深埋土壤，强扎根须。

树高千尺，也不能忘根。有些青年员工在工作上取得成绩，获得荣誉，便开始自我膨胀，讲究薪水，待遇，可是有没有想过，个人能给企业带来什么？面对提供给自己成长的平台，有没有思考过怎样报答企业，让企业越来越好？人往高处走，本身并无错，但种子要有扎根精神，否则，没有单位提供的人脉、资源，离开了这个平台，个人就是无根之水，无源之水。

作为青年职工，我们应该对企业有责任心，干一行、爱一行、精一行、敬一行。懂得感恩，努力回报，是每颗种子应有的态度。只有真正与企业荣辱与共，爱企为家，全心付出，以企业为中心，面对任何风雨，难关而不舍，才能构建企业强盛、个人进步的双赢局面。

★苏丹项目部 刘磊

致我的2017

年轻是岁月留给大树的记忆，皱纹是岁月留给人类的沧桑。时间的沙漏在时光轮回中悄然流逝，花开花落，一年又是一年。仿佛在前转瞬间，2016已经从身边划走，崭新的2017已经走入你的生活。

看着2016还未走远的身影，心中升起几许不舍的伤感。但是2017已经到来，没有时间给自己别离的伤感。其实人生中有许多东西是把握在我们自己手中的，比如快乐和悲伤，如果你不快乐，谁又会同情你的悲伤，时光仍然一刻也不会停留。是的，生活中如果你不坚强，没有人会怜悯你的懦弱；如果你不努力，没有人会陪你在原地停留；如果你不珍惜，没有人会和你一起挥霍青春。所以，你必须勤奋和执

着，牢牢把这些都握在手中，和你身边的伙伴共奋进，一起去寻找生命中的闪光。

笑对沧桑，看云卷云舒；去留无意，观花开花落。静静地梳理梦想，静静地鼓起勇气，去完成自己的使命和答卷。让我们一起去秉承燃遍千年不熄的香火，哪怕自己是一只在大火中燃烧未成，一面世就遭受冷遇的瓷器。不要为这样的命运去叹息，因为自己的生命已经在烈火中变的灼人而美丽。

回头向还未走远的2016挥挥手，时光仍历历，再向前看去，并在心中大声的呐喊，加油，2017！

★物资供应部 王涛

金隅太行梦开始的地方

元宝山上的夜色是美丽的
每当我站在山顶上
我总是瞭望北方向
那是我工作的地方

看：在那高耸立的预热器上
此刻已亮起了串串灯光
如同晶莹剔透的明珠
把厂区的夜空照亮

红红的窑头发出炽热的光芒
把激情和汗水一同燃烧
翻转的火龙吐出火热的熟料

创造出水泥日产万吨的产量

“金隅太行”，梦开始的地方
做大、做强是我们不变的理想
威武太行山是我们的“脊梁”
奔腾的滏阳河助着我们奔向远方

让雪花来装扮我们美丽的厂房
让繁星来托起“太行”的灯光
让我们的理想插上腾飞的翅膀
让我们的金隅太行再创辉煌

★机电分厂 马军



企业发展 团队协作是有效竞争力

什么是团队，每个人都会有自己的思考和答案，我想首先要树立自己的主人翁意识。如今的公司已走进了新的发展阶段，迎来了发展的机遇与挑战。我们每个人都应该是企业的主人，企业发展壮大是我们共同的职责所在。因此，我们肩负起公司我家，发展大家的思想带着热情充满使命的投入实践中去。

我们是一个团队，大家一起做一件事情，信任彼此，相互尊敬，时时刻刻都要以一个学徒的心态去工作，低下头卑微的向别人学习并不可耻，可耻的是没有学习的机会，只要你有很坚定的自信，我相信赢得的是一个努力后的肯定。我一直相信只要拥有一个永远积极向上的心，懂得知福和珍惜，怀着感恩，努力回馈，忠实于自己的选择，勇于承担自己的责任，学会尊重与理解，没有什么事情是

办不到的，未来的结果，取决于今天的行为；今天的行为，取决于我们的思想，我们的思想，取决于我们的信念；我们的信念，来自于我们的眼光，我们的眼光，来自于我们的态度。

我们要爱岗敬业，扎扎实实做好本职工作。就是要拥有一颗爱岗敬业的心，不管是你选择了这份工作还是这份工作选择了你，在工作中要把一点一滴的小事做好，把一分一秒的时间抓紧，把每一件简单的事情做好就是不简单，把每一件平凡的事做好就是不平凡。

所有人在一起可以做出单独一个人所不能做出的事业；智慧、双手、力量结合在一起，几乎是万能的。

★自动化部 陈聪

浅谈如何做好 混凝土企业管控、发展工作

由于商品混凝土行业产能过剩，造成了各企业之间无序竞争的状况频发，因此，政府及管理部门加大对商品混凝土行业的规划和整治，商品混凝土企业的市场准入壁垒不断抬高，再加上环保政策不断趋于严格，粗放式的经营管理模式不再适应时代需求，这就促使了混凝土企业转型升级发展主要方向，也是对企业的严峻挑战，企业需要在资金和技术上加大投入，从另一角度也等于提高了行业准入门槛，对混凝土搅拌站绿色化的要求成为解决产能过剩的重要手段。

一、加快企业向绿色环保型企业发展。“十八大”召开以来，政府、社会、公众对环境保护日益重视，促使更多企业加速对老站的改造步伐。绿色生产是混凝土企业转型升级发展的主要方向，也是对企业的严峻挑战，企业需要在资金和技术上加大投入，从另一角度也等于提高了行业准入门槛，对混凝土搅拌站绿色化的要求成为解决产能过剩的重要手段。

二、充分发挥混凝土企业综合资源利用、利废的作用。工业固体废弃物、矿渣废石和建筑垃圾回收利用，如磷渣、磷渣、石粉、尾矿粉、再生骨料、再生微粉等经过加工、筛选之后，可以成为生产混凝土的组分材料。即缓解资源日趋紧张的状况，还可以降低生产成本。加大高性能混凝土外加剂和各种掺合料应用技术的推广力度，以混凝土产品的耐久性为目标，提高产品质量和功效为重点，可以开

发再生资源方向，向建设工程提供高、中、低档、符合结构件要求的高性能混凝土和特种混凝土，向市场提供生产差异化、技术含量高、附加价值高的混凝土产品。

三、加强应收账款管理，降低企业经营风险。产能过剩、资源紧缺、市场供大于求的整体状况下，竞争愈加惨烈，这就促使了企业不得不通过信贷等方式来拉拢客户，赊销已成为扩大销售的主要手段，致使应收账款总量持续上升，成为制约企业健康稳定发展的主要瓶颈。企业应不断加强应收账款的核算和管理，从而防范资金风险，降低企业经营风险。

做大做强是预拌混凝土企业的发展方向，规模化在当前有了更进一步的内涵，其不仅仅指混凝土生产数量上、企业资金投入规模的规模优势，而是指是否具有产业链在上下游延伸上的规模投入，预拌混凝土企业是否在水泥、骨料、掺合料和外加剂等原材料上具备自主优势，决定了企业未来发展的实力。如同水泥企业发展混凝土业务，应充分发挥水泥企业的原料主导地位，注重技术创新和技术协同，不是简单地对接搅拌站进行并购，管理体系优化和资源主导将是未来评价企业实力的标准。

★商混综管部 郝铭

刷新记录 再创历史新高



包装分厂在公司党委和经理部的正确领导下，坚持以经济工作会议精神为指导，严格落实“强化管理、巩固提升、转型升级、坚实发展”的经营方针，全体干部职工积极践行集团“八个特别”的人文精神，通过攻坚克难、夯实管理、凝心聚力、创新服务等多项举措，全力确保公司水泥出厂，截止12月31日包装分厂共出厂水泥243.46万吨，完成全年任务指标的116%，高出历史最高水泥出厂量5.4万吨，并且提前34天完成全年出厂任务，节约生产成本261万元，为公司完成全年任务目标做出了积极的贡献。

今年公司受国家供给侧改革红利和周边省市水泥企业错峰生产的影响，自3月中旬以来公司水泥出厂量逐步增加。包装分厂面对陈旧落后设备较多、水泥库下料不顺、人员紧张和职工平均年龄偏大等诸多困难，分厂领导未雨绸缪，迎难而上，提前组织维修工段长对所有机械设备进行全面检查，对新散装机停用5年的5#装车系统、停用2年

的新散装机9#吨包装机系统进行了恢复，对老线吨包装机斜槽管道进行了改造，通过这些设备改造和恢复，使分厂装车能力和装车速度达到最大化和最优化。

为实现公司三战略，在公司火车全面对外承包后，承包客户租赁阳货站停用6年火车中转站，面对恢复工作量、条件艰苦、维修工具不全等诸多困难，在分厂刘书记的带领下，历时2个月，往返6趟20余人次，总行程6360公里，将整个阳货站全套套车系统进行了恢复。自下半年以来共发往阳货站中转站水泥达20000余吨，为公司增加水泥销量，增强产品竞争力做出了积极贡献。

2016年全年水泥出厂量为243.46万吨，4月份单月出厂水泥量达到31.8万吨，创造了公司自建厂以来水泥出厂量全年最高和单月最高的历史性纪录。

★包装分厂 董世超