

不忘初心厚植党建工作优势 牢记使命深化主题教育成果 大力推进邯鄲区域高质量可持续发展

各位领导、同志们：

2019年，邯鄲区域党委在集团党委、董事会的坚强领导下，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 十九届四中全会精神，充分发挥企业党组织的核心和政治引领作用，坚持稳中求进的工作总基调，在抢抓机遇中乘势而上，在攻坚克难中砥砺前行，在从严治党中凝心聚力，团结带领广大干部职工紧盯目标，努力拼搏，不断强化责任、夯实基础、创新方法，逐步构建起与新形势下邯鄲区域发展相匹配的党建工作体系，为邯鄲区域内企业生产经营再次突破历史新高提供了坚实的政治保障，邯鄲区域两家正处级企业连续名列集团综合管理先进单位。

一、注重思想政治建设，提升改革发展引领力

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，高质量开展主题教育工作。邯鄲区域党委把学习贯彻新时代中国特色社会主义思想和十九届四中全会精神作为当前和今后一个时期的重要政治任务，用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作，确保主题教育落地生根。领导干部充分发挥“头雁效应”，自觉带头学习，主动对标对表，认真交流研讨，带头基层调研，深入开展查摆检视反思，积极整改落实整改。目前，领导干部学习记录达15万余字，制作党课课件7万余字，撰写研讨、生活会发言材料5万余字，查找67项问题，101项问题直接现场解决，7项问题限期整改完成，1项立行立改并长期坚持。为确保主题教育工作基础不放松，为全体员工配发学习笔记本，主题教育企业文化展册360余套，区域所属21个党支部结合自身特点及时跟进，以“三会一课”为主要形式开展集中学习，专题研讨，党支部书记讲党课，主题党日等活动，规范组织生活会等工作，做到了覆盖面全面、重点突出，全力确保主题教育取得显著成效。

坚持“把方向、管大局、保落实”，充分发挥国有企业党委的全面领导作用，公司党委坚持党的领导，坚决贯彻党中央从产业方向落实集团党委关于党建工作各项要求，积极承担“把方向、管大局、保落实”的重要职责。按照集团关于加强区域党建工作指导意见，持续完善党委与其他治理主体发挥作用的体制，明确区域党委、区域企业党组织决策权限划分，明确区域党委工作机构责任，接受集团党委重要事项工作授权，严格落实好企业“三重一大”事项决策党委前置研究，全年召开党委会议41余次，前置研究“三重一大”问题140余项，明确各司其职、各负其责，协同运转，充分发挥企业党组织的领导核心和政治核心作用，真正把国企党建优势转化为企业发展优势，全力确保邯鄲区域各项工作高质量发展。

坚持全面从严治党向基层延伸，切实强化党内生活规范化、常态化、制度化。邯鄲区域党委不断加强党支部规范化建设，推动全面从严治党向基层延伸。一是规范基层党组织考评，根据当前国家对基层党组织工作的新要求，结合邯鄲区域各基层党组织实际，对公司基层党组织工作目标任务考评实施办法进行修订完善，充分发挥企业党组织的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。二是创新党支部队伍自身建设方式，开展基层党组织生活示范点党建品牌创建活动，将基层党组织的考评方式从原本考核转为模拟推演，完善干部的学习由被动接收变为主动探索，将党内组织生活的操作程序和标准清单真实再现，极大地规范了基层党组织生活的程序规范和基层党组织的业务水平，充分展现了邯鄲区域特色党建成果。三是强化基层党组织队伍建设的考核，被集团推荐为北京山河企业党建研究会课题。多次组织党支部书记参加集团和市国资委培训提升其党务知识水平和综合履职能力。四是扎实开展发展党员工作，严格按照发展党员的“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”新十六字方针要求和规定程序发展党员，新发展党员12名，转正9名，参加集团培训入党积极分子4名，进一步充实党员队伍及后备队伍。

二、强化全面从严治党，提高风险防范免疫力

强化主体责任，压紧压实全面从严治党责任。认真落实党委主体责任和纪委监督责任，用责任传导压力，用压力推动落实，组织召开深入落实全面从严治党主体责任大会，从公司到基层单位，从干部到重点岗位人员，逐层签订全面从严治党主体责任书，签订承诺书，把全面从严治党贯穿企业改革发展全过程，切实推动全面从严治党向纵深发展。结合集团印发了《深化落实全面从严治党主体责任的意见》，进一步明确了精神，制定了公司党委、纪委、党办、人力资源部等部门主要负责人、班子成员、普通党员的172项重点任务清单，11项负面清单，成功构建了深入落实全面从严治党主体责任闭环。

强化督导检查，充分发挥政治监督作用，推动主体责任落到实处、取得实效。关键在干部监督考核和追责追究，动真碰硬，公司将开展监督检查工作作为特殊党性，提高素质，改进作风，促进发展的有利契机，积极开展区域监督检查工作，制定邯鄲区域监督检查实施方案，设立由党委、纪委、党办、企管、办公室相关人员组成的区域监督检查小组，年内完成3个重点单位的监督检查工作；为选优配强纪检监察队伍，基层党组织配备21名纪检监察员，聘任42名廉洁风险监督员，紧盯节假日等重要时间节点，积极开展春节后监督检查，聘任私家车公司、违规购买年货、赠送购物卡等情况的监督检查工作，始终保持正风肃纪高压态势。



邯鄲区域党委在集团党委、董事会的坚强领导下，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 十九届四中全会精神，充分发挥企业党组织的核心和政治引领作用。

三、注重干部队伍建设，提升干事创业战斗力

把好干部人才队伍选用关。严格按照集团党委有关干部管理的各项制度和要求，修订下发了《邯鄲区域选拔任用中层领导干部办法》，进一步完善选人用人机制，规范干部选拔任用流程，增强企业改革发展和领导班子建设的实际需求，持续做好干部选拔、任用、调整、鉴定等工作，在着力充实完善中层领导干部的同时，对不胜任、不匹配的干部大胆调整，做到干部能上能下。截至目前干部选拔调整20人次，其中提拔6名干部（含中组部调3名），完成11名提拔中层干部的试用期鉴定工作，成功推荐8名同志担任集团所属企业处级领导干部。进一步加大力度，加大后备干部队伍建设，重点做好经营管理人员、高级技术人员、优秀年轻人才三支队伍后备人才的发现、选拔、培养和使用，及时对三支人才后备库进行动态调整，形成优秀干部人才队伍“蓄水池”。目前邯鄲区域有经营管理人员后备24人，高级技术人员后备13人，优秀年轻人才后备39人。

做实干部人才队伍动态调整。选进来，留得住，用得好是人才队伍建设之本。在扩大人才引进渠道，及时补充新鲜血液的同时，加大干部人才培育力度，通过年轻干部“双向交流”、“内外部”挂职交流，选派年轻干部到不同岗位、不同集团总部、二级集团挂职学习，帮助年轻干部开阔视野，增长才干，加快成长。通过选派年轻干部人才在生产一线、子公司、职能部门之间进行轮岗交流，或内外部轮岗等方式，使年轻干部人才在不同领域、不同岗位、不同岗位上学习知识，丰富经验，提高综合能力，保证“一池活水”，为区域企业实现高质量发展夯实人才基础。

四、注重思想意识引领，发挥企业文化推动力

学习贯彻习总书记重要讲话精神。2019年是新中国成立70周年，感恩时间节点密集。邯鄲区域党委高度重视意识形态工作，按照集团党委的统一决策部署，积极落实意识形态工作责任制，使宣传、教育、培训、考核、奖惩、追责“不忘初心、牢记使命”主题教育有利时机，主动发声，正面引导，并将企业文化宣传作为教育载体，分批组织职工参观，用企业60年来改革创新拼搏精神，高标准发展企业最强大心，精准把握和引导职工，舆论风险应对能力大幅提升。

增强思想文化引领，掌握新闻舆论宣传形式和途径的变化。充分利用报纸、网站、宣传册、OA办公平台、微信公号“五位一体”立体化新闻发声平台，激活广大干部职工爱岗敬业、争当先锋的热情。截止目前，邯鄲区域各企业编印报纸24期，微信平台推送新闻700余篇，编制企业内刊10期，在北京金隅、天津金隅、太原金隅3个上报各类稿件30余篇，39篇金隅创新稿件上了“网上”推广推广手册，将常用的理论知识学习网站二维码整合，让“广大党员随时随地可以用手机进行自主学习”，同时，对员工大力进行品牌宣传和形象推广，与今日头条、抖音和快手等平台合作，通过报纸、网络、电视等多种形式宣传企业安全、环保、节能减排、环境建设等方面取得的突出成绩。企业文化成果成功入选集团企业文化企业文化典型案例。

五、注重职工队伍建设，提升职工队伍凝聚力

工会工作亮点纷呈。丰富职工文化生活，先后组织开展了“三八妇女节”女职工健康体检、仪容培训、群庆月、“五一”总结表彰职工文艺汇演，区域职工拔河、乒乓球、篮球比赛，庆祝建国70周年暨金隅日上周年职工大会合唱比赛、岗位技能竞赛、茶艺会等30余项活动，覆盖高达2000人次，涉及金隅参加邯鄲地区第三十三届运动会开幕式，圆满完成邯郸市第三十三届运动会开幕式，展现了职工良好的精神风貌，增强职工之家企业文化建设，邯鄲金隅太行公司重新装修健身馆，新增职工文艺活动室300多平方米，新建职工健身房、购置跑步机、购

购单车等健身器材，设置金隅劳模职工书屋、职工活动室，进一步丰富职工企业文化生活，满足职工需求，认真做好“冬送温暖”“春送关怀”“夏送清凉”等活动，区域内工会组织为46名困难职工、4名重病职工发放救助金10余万元，发放劳模先进慰问金12000元，为一线职工送去西瓜3700余斤、矿泉水400余件、防暑降温用品及药品3400余套，真正让广大职工群众感受到企业的关爱和温暖。

职工活动丰富多彩。组织青年团员开展“青春送春联、青春暖人心”志愿服务，到职工生活区张贴春联，到社区组织开展维修电脑、清理小广告等雷锋系列活动，组织40余名青年团员到邯郸129红色教育基地开展“弘扬爱国主义精神 争做志愿网网友”为主题团日活动；以纪念五四运动100周年为契机，组织开展青年团员宣誓纪念五四运动100周年大会，举办纪念五四运动100周年游园会、五四先进表彰和“青年大学习”主题团日活动，不断激发了青年人干事创业激情和活力。

老干部工作扎实有效。为老干部发放新党费，形势任务教育读本，金隅太行报等学习资料，及时传达公司重要会议精神，通过举办老干部茶话会、利用重阳节、建国七十周年等节日，邀请老同志回厂参观，向老干部汇报公司发展成果，联合邯郸市各大医院结合老同志身体状况开展义诊等活动，认真落实老同志两项待遇。

扎实开展精准扶贫，派驻襄垣县中村扶贫工作组，积极调研村情，研究扶贫政策，经过不懈努力，争取扶贫专项资金11.4万元，购置30台电脑建设扶贫工厂，把劳动密集型产业建到村，把就业岗位送到村民家门口，得到邯鄲市高度评价。

2020年工作计划

2020年是收官“十三五”和全面建成小康社会决胜之年，是谋划“十四五”和实现第二个百年奋斗目标开局之年，新的一年，要重点围绕深化和巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，不断深化学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和十九届四中全会精神，坚持思想建党，用党的科学理论武装头脑，教育职工、指导工作；要认真落实集团决策部署，紧密结合区域转型发展大局，集中精力解决制约邯鄲区域实现高质量发展的瓶颈问题，全力保障邯鄲区域整体可持续发展的强劲势头。

一、强化党建引领，为全面推进邯鄲区域高质量发展提供精神保障

深入学习贯彻党的十九届四中全会精神，将主题教育期间形成的优秀做法发扬光大，持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，并将其与深入学习贯彻党的十九届四中全会精神贯通结合起来，充分利用理论学习、集中轮训以及自主学习等方式，推动学习贯彻党的创新理论往深里走、往实里走、往心里走，把学习贯彻党的十九届四中全会精神转化为实际行动。

不解持续深化主题教育成果。扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育回头看工作，检验主题教育成果，真正把主题教育成效体现到增强党性、提高能力、改进作风、推动工作上上来，真正把主题教育成果转化成为坚定理想信念、增强党性、忠诚履职的思想自觉和行动自觉。

强化党的领导企业治理作用。深刻领悟企业全面融合、协同发展的领导制度体系，进一步落实好“三会一课”决策机制，进一步明确董事会、监事会、股东会、经理办公会等决策主体的权责边界，规范执行决策程序，规范履行决策程序，规范落实民主集中制，将其作为党委发挥领导作用最直接、最有效、最关键的机制保障。

二、优化党建品牌，为全面推进邯鄲区域高质量发展提供组织保障

夯实基础，打造邯鄲区域特色党建。通过多种方式认真学习宣传贯彻企业基层党组织工作条例这一党内重要法规，对标对表，规范党组织运行，将《中国共产党支部工作条例（试行）》作为基层党组织建设的基本遵循，加强对基层党组织工作的分类指导和督促检查，不断健全完善邯鄲区域特色党建工作，继续以基层党组织生活示范点建设为抓手，创新党组织生活开展形式，使党建工作开展更具活力和温度，又紧贴工作实际，充分彰显邯鄲区域党建工作特色。

强化教育，提高党员干部思想素质。推动“大学习”向下延伸，结合邯鄲区域实际，重点围绕党性教育和理想信念教育等内容有计划分层次高质量开展党员干部教育培训，重点围绕党的创新理论、党建工作新要求等内容对基层党组织书记开展教育培训，努力建设一支信念、纪律、本领、责任、担当的基层党组织带头人队伍，各党支部支部落实好“三会一课”、主题党日、组织生活会等基本要求，让党的组织生活真正起到教育党员的作用。

规范工作，全面强化制度体系建设。2019年围绕现有制度进行梳理修订，要以此为契机，及时修订相应制度，进一步优化管理流程，完善制度体系，并要及时做好制度宣贯工作，全力确保制度落地落实，为工作开展提供保障，要推动形成“层层宣贯制度、人人得到制度、时时遵守制度、处处维护制度”的良好状况，为高质量发展提供更有力的制度保障。