

深入贯彻落实新时代党的建设总要求 坚定不移把全面从严治党向纵深推进

——邯郸金隅党委2020年深入贯彻落实全面从严治党主体责任大会工作报告

同志们：

今天我们在这里召开深入贯彻落实全面从严治党主体责任大会，大会主要任务是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，贯彻落实金隅集团党委2020年关于深入贯彻落实全面从严治党主体责任大会会议部署，不忘初心，牢记使命，分析形势，明确任务，统筹推进公司全面从严治党主体责任建设，为公司高质量发展提供坚强保障。

一、2019年工作回顾

2019年，公司在集团党委的坚强领导下，认真落实全面从严治党主体责任，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，践行“两个维护”。坚持创新举措，继续加强党风廉政建设；领导班子成员认真履行“一岗双责”，各负其责，在抓好分管业务工作的同时，认真抓好职责范围内的反腐倡廉工作，有效推进了公司全面从严治党各项工作，促进了企业高质量健康发展。

(一) 加强政治建设，举旗定向功能实现全面彰显

公司党委把党的政治建设摆在突出位置，坚定政治信仰，严肃政治纪律，永葆政治本色。一是把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为工作主线，始终用党的最新理论武装头脑，指导工作。二是把开展“不忘初心、牢记使命”主题教育作为重要政治任务来抓，领导班子全体集中封闭学习、开展专题交流研讨、参观红色教育基地、到各自联系点上党课。区域所属21个党支部以“三会一课”为主要形式开展集中学习、专题研讨、党支部书记讲党课、主题党日、专题组织生活会，分享各自学习体会。在学习成果方面，领导班子成员带头深入基层走访调研收集问题，针对民主生活会、对照党章党规找差距专题会、调研成果交流会等过程中发现的67项问题，54项问题直接现场解决，7项问题限期整改完成，4项问题立改并长期坚持，全力确保主题教育取得显著成效。三是成立公司全面从严治党领导小组，召开2019年深入贯彻落实全面从严治党主体责任大会，全面部署2019年深入贯彻落实全面从严治党主体责任工作任务，推动全面从严治党有序开展。

(二) 加强压力传导，全面从严治党责任层层落实

强化“一把手”总负责的意识，重要工作亲自部署、重要环节亲自协调、重大问题亲自研究解决。一是召开2019年党风廉政建设形势专题分析会，研究部署全面从严治党主体责任制建设工作。二是制订《公司年度反腐倡廉工作要点》，同时下发了《全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作任务分解》，使工作任务明确，层层分解落实。三是根据责任要求，将全面从严治党主体责任建设与生产经营工作一同部署，组织区域公司领导、各支部签订《全面从严治党主体责任书》40余份，《廉洁从业承诺书》230余份，进一步增强责任意识。根据集团《关于印发〈深化落实全面从严治党主体责任的意见〉的通知》精神，结合邯郸区域实际，制定了《公司党委、纪委、党支部到党群工作部再到主要负责人、班子成员、普通党员的172项责任清单，14项负面清单，成功构建了深入落实全面从严治党主体责任体系闭环。

(三) 加强督导检查力度，充分发挥政治监督作用

落实全面从严治党主体责任制，加大监督力度。扎实推进监督检查力度，确保主体责任落到实处、取得实效。公司党委把开展监督检查工作作为锤炼党性、提高素质、改进作风、促进发展的有利契机，积极开展区域监督检查工作，制定邯郸区域监督检查实施方案，成立区域监督检查小组，由党群、财务、供应、企管、办公室相关人员组成，全年完成3个重点单位的监督检查工作。通过对重点单位的“把脉会诊”，为企业高质量发展保驾护航。同时，积极开展业务招待、公车使用、私车公养、违规购买礼品、赠送购物卡等情况的监督检查工作，有效促进了中央八项规定精神的进一步贯彻落实。

(四) 加强纪律规矩的约束，纪律和规矩意识得到不断强化

一是及时划分了领导班子成员党风廉政建设和反腐败工作责任区，明确班子成员党风廉政建设工作职责。二是开展廉政谈话。公司纪委对新任职、调职领导干部坚持凡提必谈、凡任必谈，切实增强领导干部廉洁从业意识。三是抓住节假日等重要时间节点，坚持提前谋划、统筹安排，通过重温文件、发送短信、召开廉政专题会、提醒封存公车等方式，告诫广大党员领导干部遵章守纪。紧盯“四风”新动向。通过开展明察暗访，检查业务招待费、公车使用和是否存在违规购

买节礼、赠送购物卡等情况。释放“越往后执纪越严、处理越重”的强烈信号，有效防止“四风”问题反弹回潮。四是加强对关键岗位重点人员的监督。梳理廉政风险重点岗位人员153名，确定411条廉政风险点，制定622条防控措施。同时，认真开展了“私车公养”专项治理自查自纠工作。

(五) 加强宣传教育，反腐倡廉体制进一步强化

将党员干部作风教育纳为重点，以廉政教育为主线，大力开展反腐倡廉宣传教育。公司纪委通过《致党员干部家属争当“廉内助”一封信》，发放党风廉政教育书籍和资料等形式，把党风廉政教育落在日常、抓在经常。开展了党风廉政宣传教育月系列活动，以鲜活的事例触及干部职工的思想和心灵，形成不想腐的自觉，筑牢拒腐防变的思想防线。

对照全面从严治党新要求，对照公司高质量发展需要，工作仍然存在以下需要提升之处：一是全面从严治党主体责任落实方面存在传导不到位、责任层层递减的现象，“一岗双责”没有真正落实到具体工作中。二是对全面从严治党工作虽然有较深认识，但一些细节措施的制定、完善、修正等方面还有差距。三是对关键岗位重点人员的监督管理需要继续深入和加强。

下一步，我们将按照集团党委的决策部署，根据公司的实际情况，严明政治纪律，严格制度落实，深化内部监督，严肃执纪问责，推动全面从严治党主体责任落到实处，取得实效。

二、2020年工作安排

2020年，公司党委继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，深入贯彻落实十九届中央纪委第四次全会及北京市十二届纪委五次全会各项工作部署，贯彻落实金隅集团党委2020年关于深入贯彻落实全面从严治党主体责任大会会议精神，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。保持政治定力，树立法治思维，强化责任担当，坚持依规治党，切实加强自身建设，着力构建不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制，在新的起点上推动公司全面从严治党主体责任建设和反腐败工作再上新台阶。

(一) 加强政治建设，推进“两个责任”有效落实

加强党的政治建设。一是坚持把学习贯彻党的十九大精神作为首要政治任务。通过召开党委中心组学习、政工例会及支部“三会一课”，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，结合集团高质量发展形势，引领各级党员干部不断深化对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届四中全会精神的理解和把握。二是要紧紧咬住“责任”二字，明确党组织主体责任、书记第一责任人责任、领导班子成员其他成员分管领域内的管党治党政治责任。对各级领导干部执行党风廉政建设责任制情况、履行“一岗双责”情况进行监督检查。对违反政治纪律和政治规矩行为，动真碰硬，严肃执纪问责，推动全面从严治党纵深到底，落地生效。

(二) 落实“八项规定”，驰而不息加强作风建设

强化日常监督检查。一是将关键岗位、重点人员列为重点监督对象并实行动态管理，坚持抓常、抓细、抓长，采取日常检查、重点抽查、明察暗访等形式，加大对中央和省市、金隅集团关于厉行节约、公务接待、公车配备、职务消费等规定执行情况的监督检查。二是将贯彻落实“八项规定”情况列入党员领导干部述职述廉的必述内容，作为日常检查和区域内部督察的重要内容。三是在元旦、春节等重要时间节点盯紧享乐主义和奢靡之风，下发加强监督检查文件以及廉政提醒。四是畅通监督举报渠道，完善公司举报电话、电子邮箱、微信等信访网络互动平台建设。保持常抓不懈的韧劲，形成齐抓共管的合力。

加大内部监督检查力度。检查监督是管党治党的利器利剑，是对企业各项工作的“全面体检”和“综合会诊”，也是公司党委进一步推进全面从严治党和健全风险防控机制的有效举措。公司将各单位要提高政治站位，正确认识监督检查的重要意义和作用。公司纪委将进一步强化对企业党风廉政建设工作的指导常态化。深入开展企业党风廉政建设和反腐败工作新形势的调研，解决新问题，迎接新挑战，加强具有人、财、物处置权等重点岗位的检查和指导，为企业营造风清气正的发展环境。对此，公司纪委将抽调专业人员成立监督检查小组，重点围绕企业制度建设执行情况、应收账款管理、合同管理、资金管理、票证管理等方面开

展监督检查，同时还按照新制定的《邯郸区域监督检查管理办法》，重点对子公司和重点单位部门，开展定期和不定期检查和互查，全年检查不少于两次。

建立长效约束机制。一是每半年召开一次分析研判公司党风廉政建设形势会议，及时甄别、排查和梳理苗头性、倾向性问题，在实践中细化制度规定，明确尺度标准，强化刚性约束。二是大力弘扬廉洁文化，坚持遵纪守法和崇尚礼相结合。党政领导班子成员及各支部书记登台讲，讲廉政党课，强化党员干部党性修养和道德养成。三是继续聘请党风廉政监督员，建立综合监督体系，参与重大项目招标，对公司所属党组织和党员领导干部进行监督。

加大廉洁文化宣贯。一是持续开展以案为鉴，以案促改活动。在中心组理论学习会议及党委会、经理办公会等相关会议上，组织领导班子成员、关键岗位重点人员集中观看廉政警示教育片，以反面典型教育为主，增强震慑性。二是分批组织党员干部、重点监察人员前往党风廉政教育基地接受廉政教育。三是结合反腐倡廉宣传月活动内容，广泛开展廉政文化“五进”活动，筑牢廉洁防线，进一步提高干部职工廉洁意识。

(三) 保持高压态势，在法治框架下严明纪律

突出纪律审查重点。一是坚持有腐必反、有贪必肃，严肃查办发生在重点领域、关键环节和群众身边的腐败案件，重点查处问题线索反映集中、群众反映强烈问题。二是重点查办发生在党员干部中贪污贿赂、以权谋私、徇私枉法、滥用职权、失职渎职等案件。坚持法治思维和法治方式，把依纪依法作为铁的纪律贯穿于纪律审查工作的始终。

发挥法律审查效能。要准确把握中央全面从严治党的新形势、新任务，清醒认识集团全面从严治党的新课题。突出执纪审查重点，重点查办插手招投标和工程项目建设，关联交易和利益输送，侵占国有资产，违规决策造成国有资产损失，违规选人用人、以权谋私、滥用职权案件。严查领导干部违纪违规行为。用好监督执纪“四种形态”，坚持严字当头，切实把纪律和规矩挺在前面，红脸出汗要成为常态。

(四) 规范权力运行，深化惩防体系体系建设

强化权力制约。一是加强对“三重一大”事项决策程序的监督，严格执行领导干部提醒约谈、诫勉谈话、函询质询等监督制度，突出对领导干部特别是“一把手”的监督。二是强化信访监督工作，积极开展信访举报内容、调查结果公开。

强化监督问责。一是加强对党政领导班子成员及部门负责人履行职责和行使权力的监督，盯住不落实的事，问责不落实的人，做到法无授权不可为、法定职责必须为。二是对决策严重失误、执法腐败、不作为、乱作为等问题严格责任追究，确保中央、省市、集团重要决策部署不折不扣的贯彻执行，确保重大事项、重点工作得到全力推进。

(五) 围绕区域疫中、疫后生产经营，做实纪检及效能监察

一是紧紧围绕生产经营管理难点和防疫热点问题进行分析布置，有计划、有目标、有实效地开展。二是认真分析疫情对生产经营工作的影响，科学决策、精准施策挽回疫情损失。三是对纪检检查工作的现实需要，统一思想，加大监督问责力度，紧盯党员领导干部、关键岗位和重点人员，督促疫情防控措施落实落细，复工复产依法依规，生产经营廉洁高效。

(六) 强化教育培训，锻造忠诚履职干部队伍

一是积极营造学习钻研的浓厚氛围，加大对纪检干部、党风廉政监督员的教育培训力度。有计划、有重点地开展培训工作，不断提升纪检干部和党风廉政监督员的责任担当力和业务工作水平。二是坚持学思践悟、带案培训，开展岗位练兵活动，定期组织纪检干部进行业务研讨和工作交流，切实增强依法履行职责的本领。三是采取多种方式加强业务培训，提升纪检干部综合业务能力。采取请进来、走出去对纪检干部进行培训，邀请上级纪委领导和专家来企业授课，派出纪检干部人员参加集团纪委组织的“以案带训”学习，解决所属企业新任兼职纪检人员“不会干、不敢干、干不好”等问题。

同志们！全面从严治党永远在路上，让我们以此次会议为契机，在集团党委的领导下，以党风和反腐倡廉建设新成效推动企业新的发展，让敢担当、敢负责、敢作为成为新风尚，为公司全面完成2020年各项工作目标提供强有力的纪律保障。

扎根岗位做奉献 创新驱动树榜样 ——邯郸矿区青年岗位能手梁少华



梁少华，男，1986年8月出生，中共党员，大学本科学历，2010年参加工作，现任公司质量管理部部长助理。自参加工作以来，思想进步，善于总结，勤于思考，能够突破原有工作习惯的束缚，创新性地提出诸多新的思路和方法，逐渐成为部门的业务骨干和创新带头人。

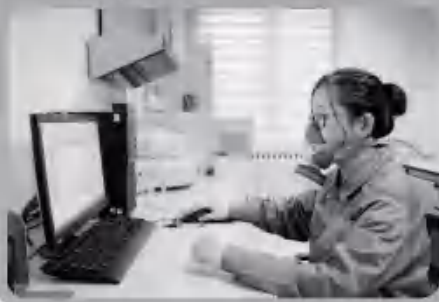
梁少华在担任出厂水泥管理员期间，对工作认真负责，积极改进质量控制方式和检验方法，安排质量控制工作井然有序，在工作中运用多种统计方法，科学分析质量变化原因，努力寻求稳定质量手段，严密监控水泥质量，及时调整生产指标，多次成功克服工艺缺陷、设备故障和物料供应不正常等带来的质量波动，连续8年实现出厂水泥合格率与优等品率100%。减小出厂水泥28天强度的波动幅度，刷新建厂以来变异系数纪录，取得同行业领先水平。

2015年、2016年，作为主要参与者，分别完成公司P.S.A42.5水泥、P.F32.5水泥的研制工作。梁少华认真领会公司“转型升级、绿色发展”的精神，积极在水泥配料中使用廉价的工业废弃物，包括在矿渣水泥中使用粗粉煤灰，使用废石膏替代脱硫石膏等。在降低水泥生产成本的同时，发挥了企业生态治理的功能，实现了企业社会效益与经济效益的和谐统一。2018年，参与完成轨枕专用水泥的研制，解决了水泥在预应力钢筋混凝土轨枕制造中出现的掉角开裂、施工困难、龄期收缩度不合格等问题。专用水泥推向市场后，受到用户的青睐，2018年增加水泥销量4万余吨。

2017年，梁少华代表公司参加北京金隅集团工会举办的水泥企业化学分析与物理检验技能竞赛，在集团80余家水泥企业的1600余名参赛选手中，发挥出色、成绩突出，获“金牌选手”荣誉称号。2018年代表公司参加河北省首届质量创新成果发布会，参赛作品《轨枕专用水泥的研究与应用》获一等奖。2019年代表公司参加金隅集团“登山杯”质量知识竞赛，经过初赛、复赛、决赛的重重考验，从近5000名初赛参赛者中脱颖而出，以笔试成绩第一、现场评价报告第二的优异成绩获一等奖。

就像一首歌唱的那样，爱岗敬业真情怀，八个特别记心间，我们的价值在哪里，无怨无悔做贡献。梁少华正是将自己的青春理想与金隅事业的蓬勃发展相结合，以激昂饱满的工作热情、敬业奉献的无畏精神、积极进取的良好品格，开拓创新，踏实工作，积极践行金隅干事文化精神，为我们树立了青春的榜样，用热忱与勤奋作笔，书写青春无悔的人生篇章。

弘扬五四精神 争做青年榜样 ——金隅集团2019年度青年岗位能手谢晓



她是一名共产党员，自2009年8月加入金隅这个大家庭以来，始终扎根于水泥质量检验一线，在平凡的岗位上发挥自己的专长，她就是质量管理部技术员谢晓。在担任质量管理部出库技术员期间，工作态度端正，扎实肯干，虚心好学，有强烈的责任感、大局意识和奉献精神，确保公司水泥质量管理工作万无一失。

自参加工作以来，谢晓每次都准时出现在工作岗位上，努力学习，熟知相关管理制度，积极参加集团、公司组织的技能培训，提高业务能力和工作质量。在负责质量管理部职工培训工作时，通过将自己学到的理论知识跟公司检验实际相结合，开展有针对性的培训，提高职工理论知识水平、操作能力、分析处理问题的能力。

水泥检验不能有一点马虎，面对繁琐和枯燥的数据，她认真仔细的核实核对，发现问题能够主动解决，认真贯彻公司“诚信立业、名牌兴企、持续发展、以优出强”的质量方针，十年来，保持了出厂P?052.5水泥、P?042.5R水泥、P?042.5水泥优等品率100%，P?S?A42.5水泥合格品率100%，各品种水泥的富裕强度合格率100%的光辉成绩。

随着工作经验的不断积累，谢晓完成了从技术人员到研发人员的转变，针对预制品客户需求，积极开展技术创新，在负责预制品专用水泥研发的现场实施和试验研究工作时，解决了细化产品特性、预制品生产中产品裂级、起包、黑斑等技术问题，提升了产品竞争力，获得北京金隅2014年度科学技术进步三等奖。在2019年集团重点科技项目《轨枕专用水泥的研发与应用》中，主要负责现场实施和试验研究工作，轨枕专用水泥项目研制成功后，满足了用户对产品性能的期望，巩固公司产品在铁路设施建造领域的市场地位，扩大了专用水泥销售市场。2019年较2018年，轨枕专用水泥出厂量大幅增加，为公司带来了良好的经济效益。

在平凡的工作岗位上做出不平凡的业绩，说起来容易做起来难。做好一件事一天很容易，坚持做好十年显得尤为不凡。谢晓以求真务实的工作态度，扎实工作的工作作风在自己所热爱的岗位上做出了不凡的业绩。她就是这样一位理想信念坚定，积极践行金隅“想干事、会干事、干成事、不出事、好共事”干事文化精神的新时代青年榜样。作为一名金隅的青年职工，我们更应该以敢于改革创新、主动担当作为的精神，不负韶华，努力前行，让人生在风雨中淬炼升华，让青春在奋斗中熠熠生辉。

立足岗位做贡献 担当作为勇争先 ——金隅集团2019年度青年岗位能手曹春峰



著名作家魏巍曾经说过“青春是美丽的，一个人的青春可以平庸无奇，也可以绽放出美丽的火花，可以因虚度而懊恼，也可以用踏踏实实的日子，创造出辉煌的成年。”在平凡的岗位上，通过努力奋斗，执着奉献，我们也可以实现自己的人生价值。2013年7月，曹春峰带着对未来的无限憧憬和对青春的美好追求投入到金隅事业的发展中来，翻开了人生课本的重要一页。

作为一名年轻的技术人员，自参加工作以来，他就扎根在水泥生产的第一线，以求真务实的工作态度，严谨认真的工作作风，努力在平凡的岗位上追求卓越。作为制成发运分厂的工艺技术员，水泥生产现场就是他的第二个家，为了能够更好的胜任本职工作，他努力通过各种途径学习专业知识，不断向岗位上的老师傅请教现场问题，熟悉水泥磨的生产流程，了解生产设备的各种参数，积极参与到各项检修及设备改造工作中来，辊压机、水泥磨、选粉机周围经常能看到他的身影。

在生产中遇到困难，他能够通过创新的手段去解决问题，提高水泥产品质量。6#水泥磨磨加量指标合格率偏低，他通过现场仔细观察、结合生产数据分析，最终提出调整除净度的解决方案，并成功实施，改造后6#水泥磨磨加量指标合格率提高了13.2%。与此同时，他还参与了筛网仓落点改造、添加剂自动控制改造、水泥磨系统排渣改造等一系列改造，提高了水泥磨系统运转可靠性，为公司水泥的生产保驾护航。

作为一名年轻岗位技术人员，一名优秀的共产党员，他不忘初心，牢记使命，紧跟党前进的步伐，不断督促自己进步，扎根于企业生产一线，勤奋工作，勇于创新，自觉践行社会主义核心价值观，在平凡的岗位上展现青春的风采，为金隅事业蓬勃发展贡献青春的智慧和力量。